

# Smarthotel Hammerfest AS

Årlig klima- og miljørapport for 2020



Beskrivelse av virksomheten:

Drift av hoteller, pensjonater og moteller med restaurant

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felles kriterier, Hotell m/frokost, Leietaker*

Sertifikat 

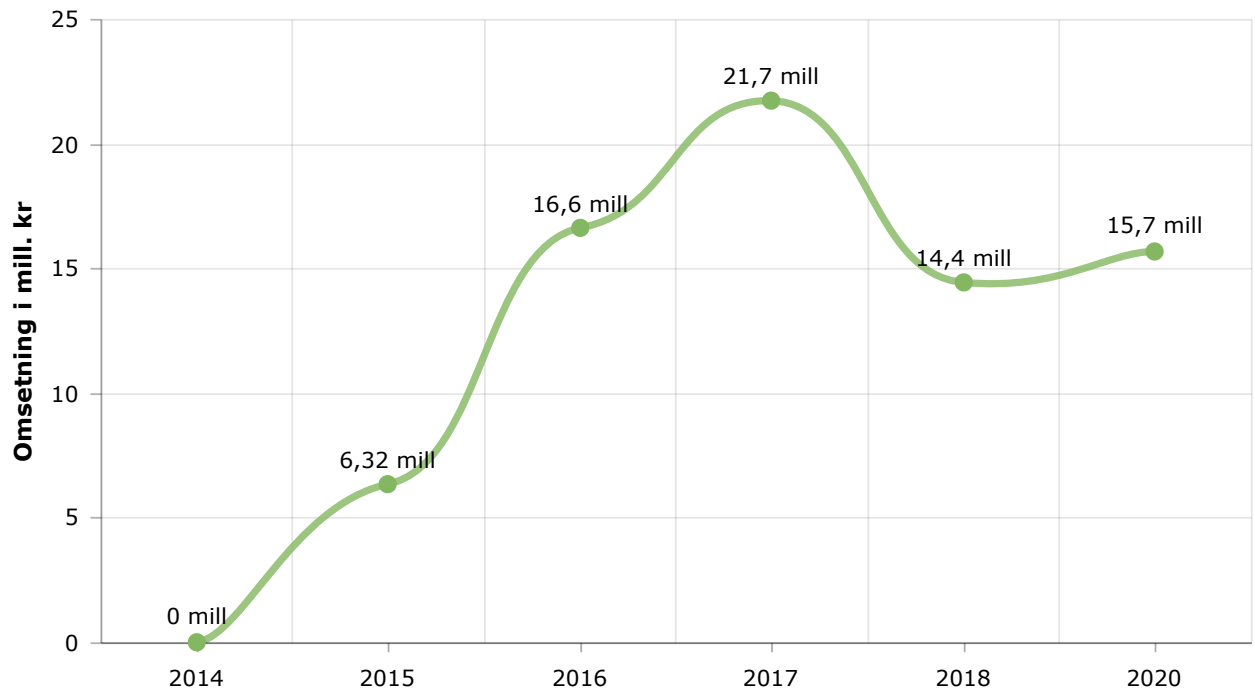
**Type:** 3-årig

**Utstedt:** 05 apr, 2019

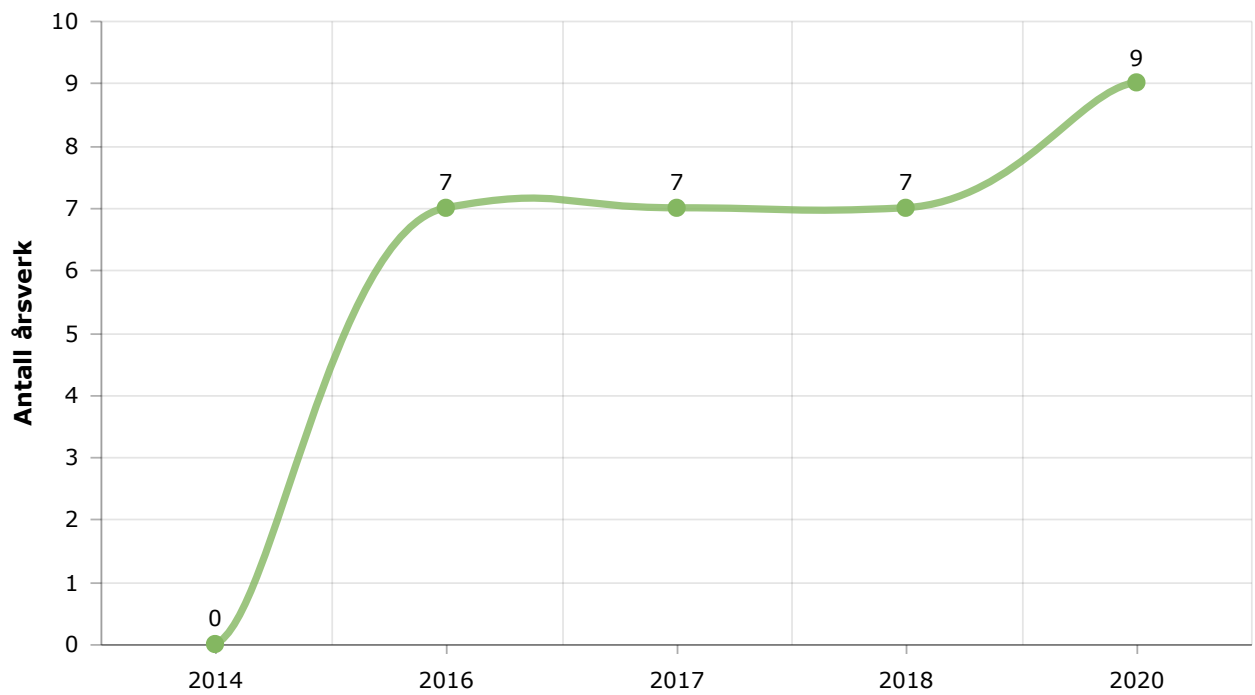
**Utløper:** 05 apr, 2022

# ★ Systemindikatorer

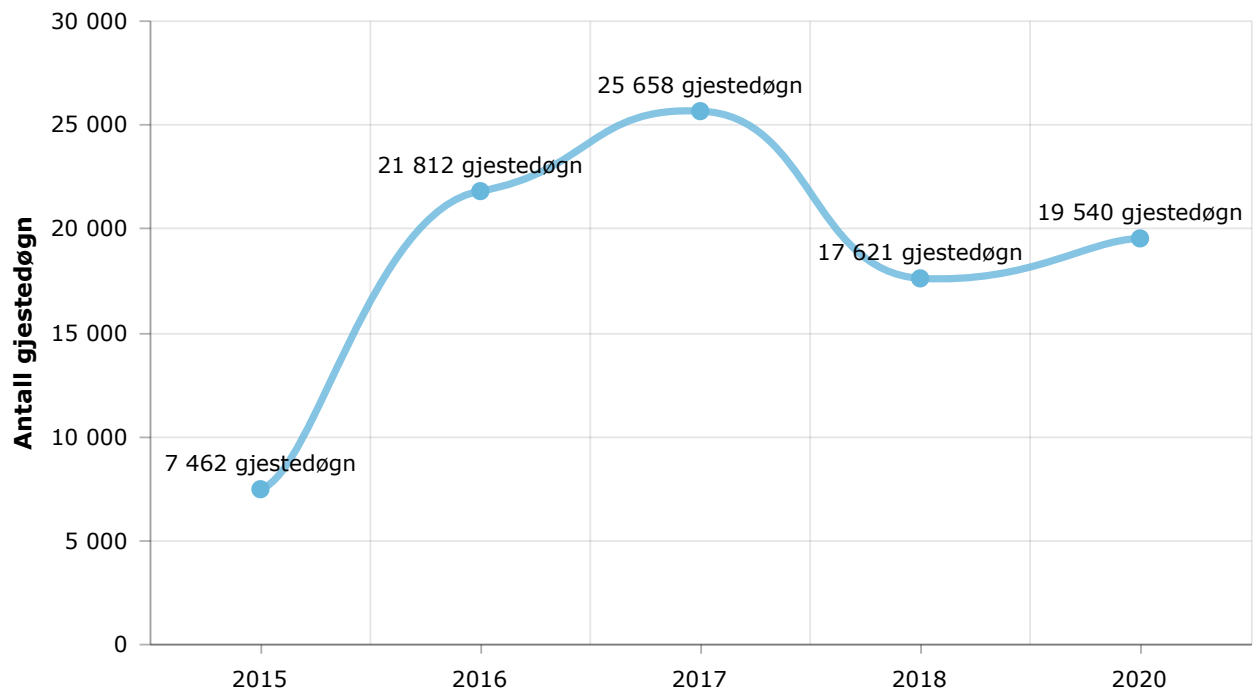
## Årlig omsetning



## Antall årsverk for rapporteringsåret

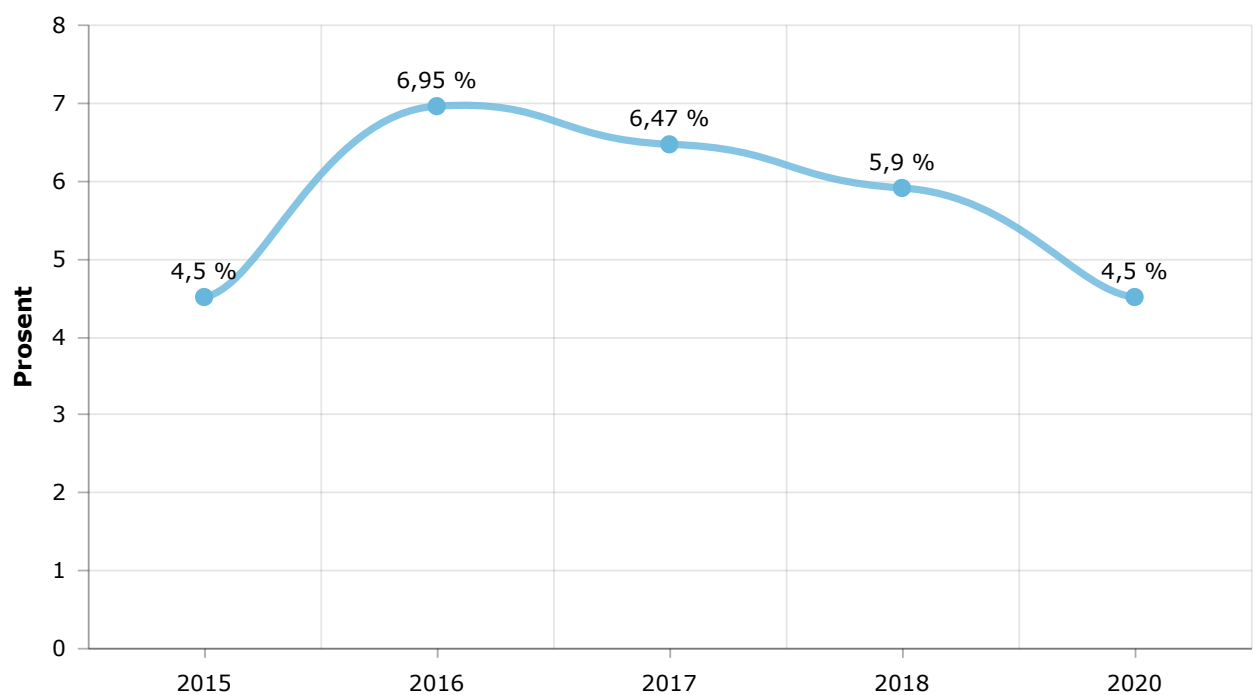


## Antall gjestedøgn

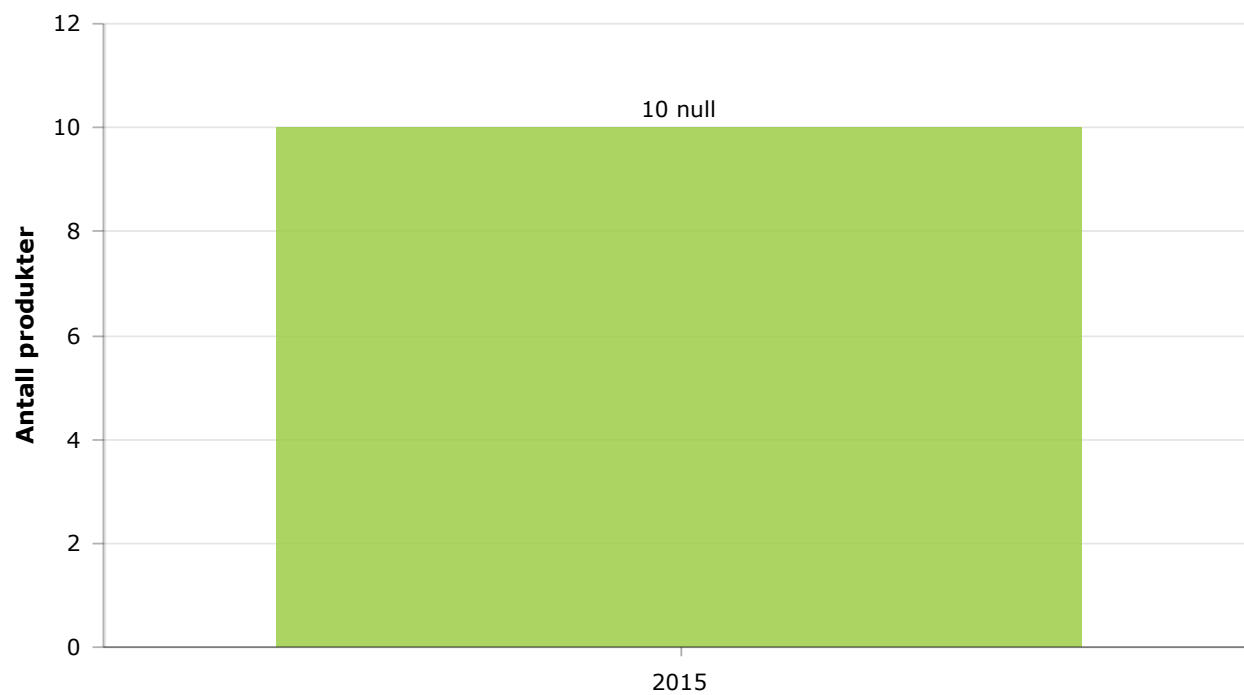


## Arbeidsmiljø

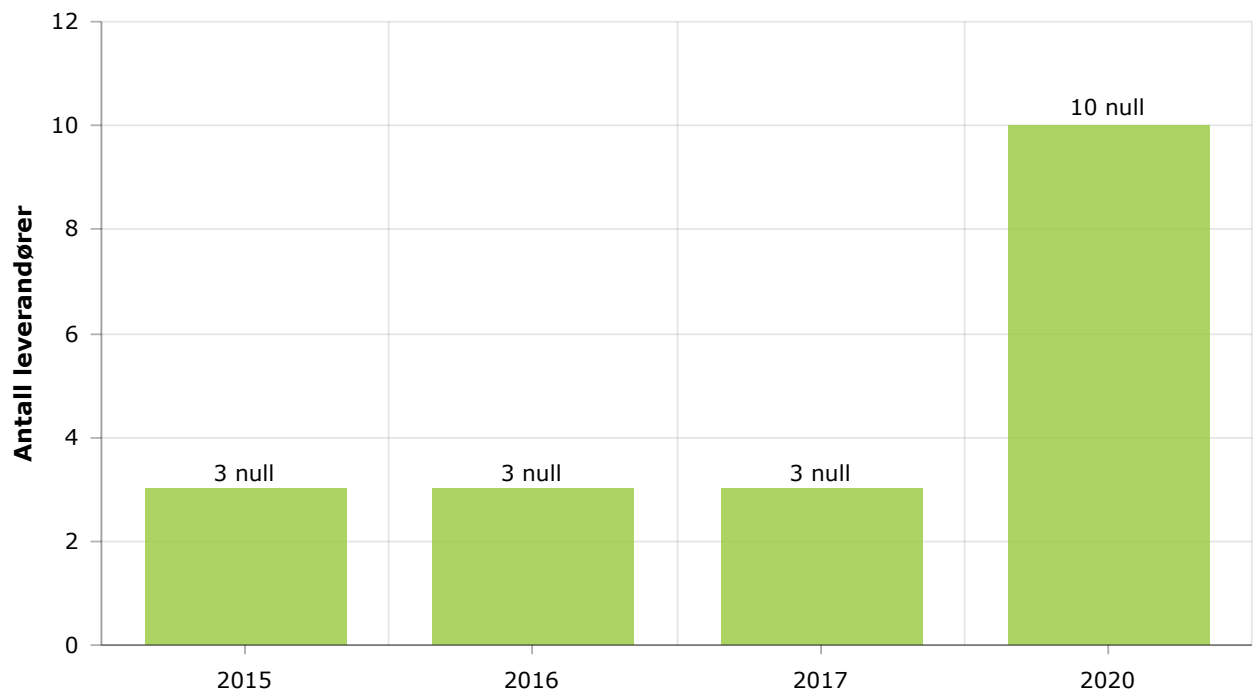
### Sykefravær i prosent



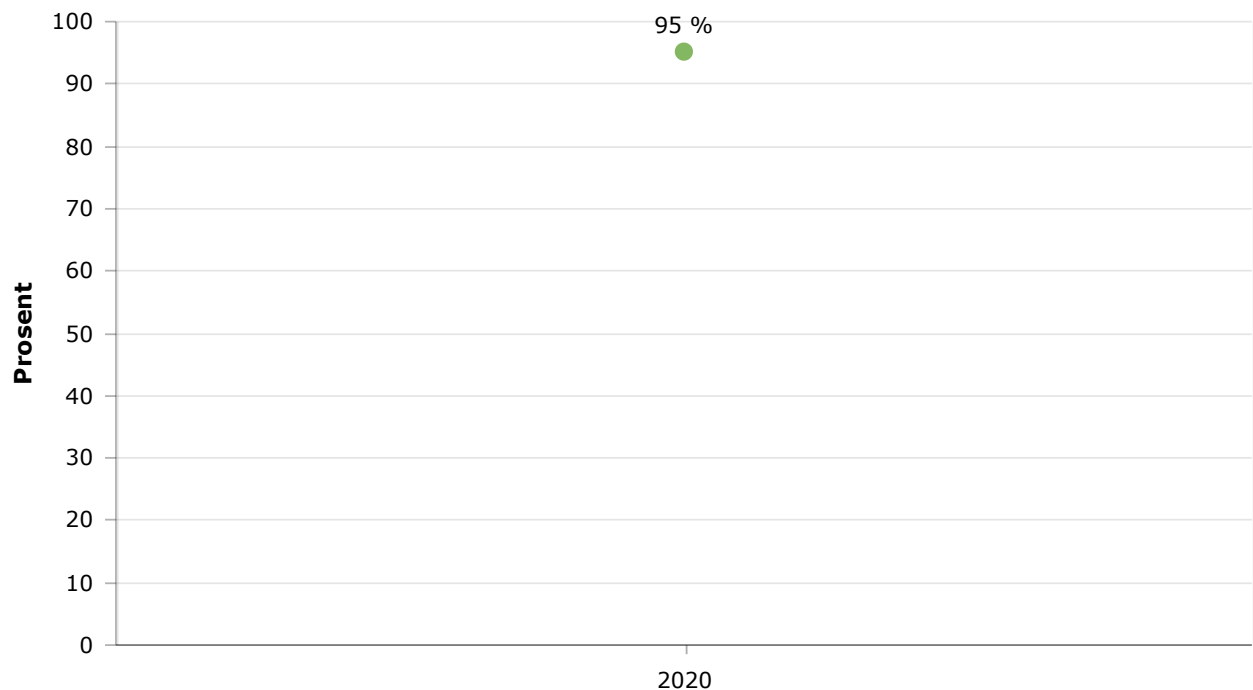
## Antall miljømerkede produkter til egen drift



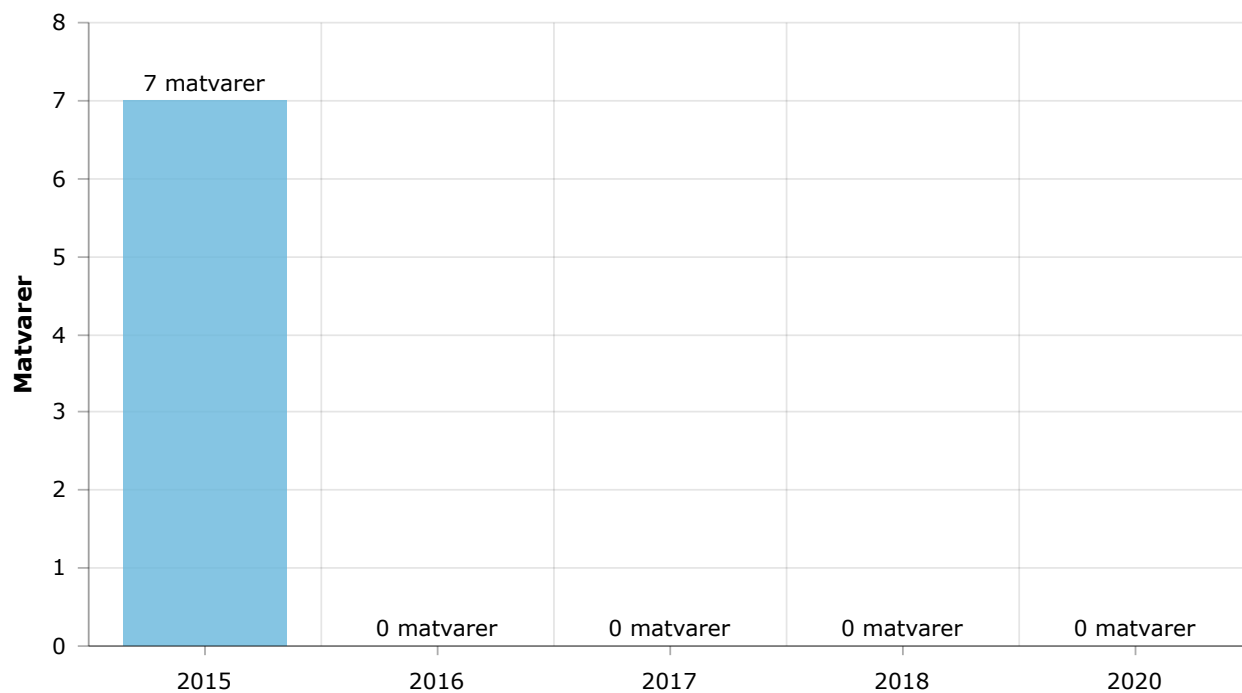
Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.



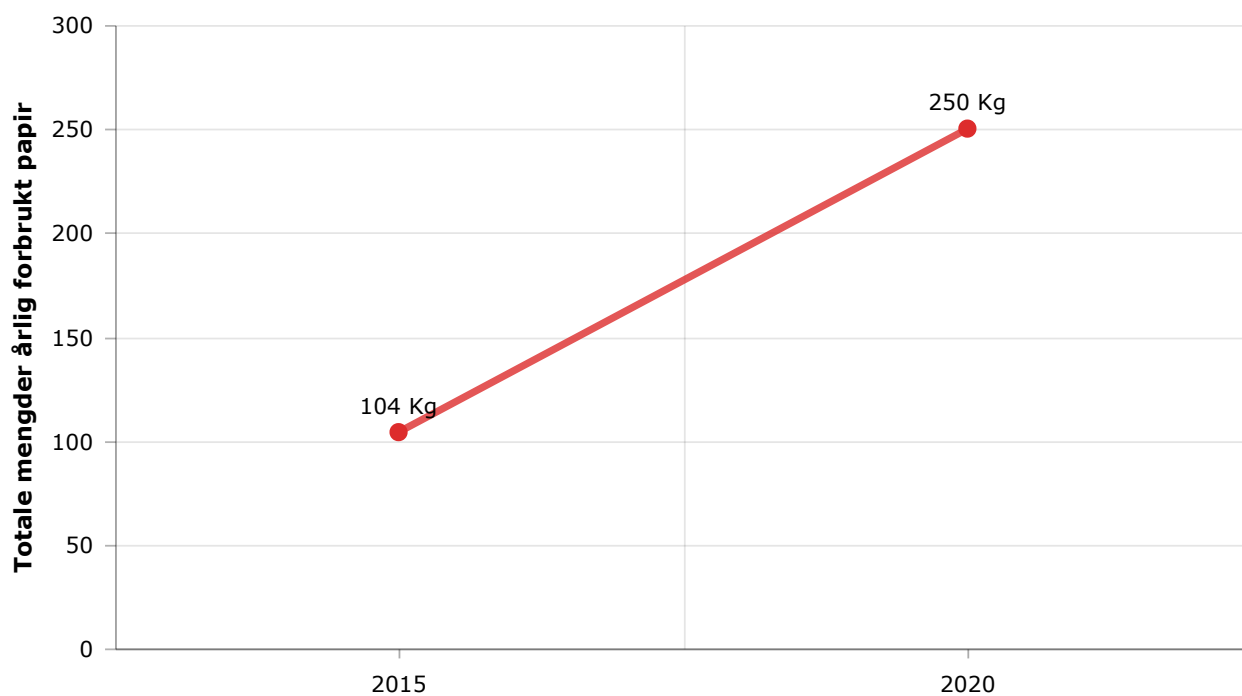
Andel (%) av innkjøpsvolum (målt i kroner) som er brukt på tredjeparts miljømerkede/ miljøsertifiserte varer og tjenester



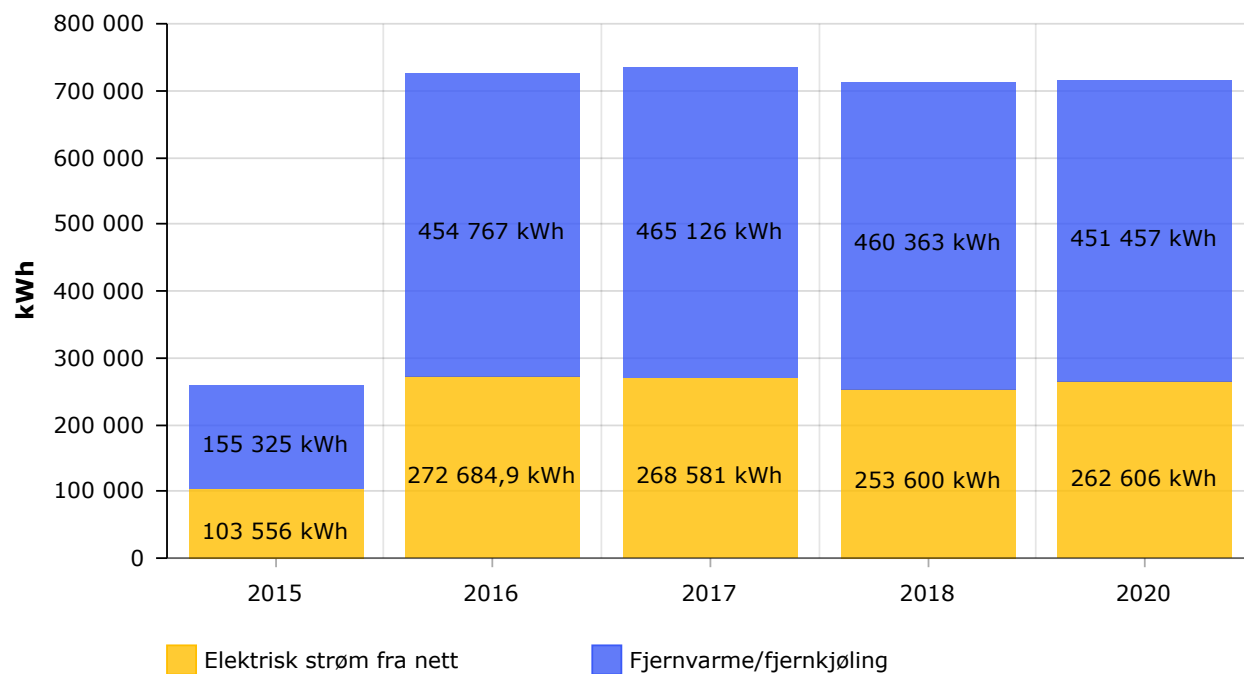
## Antall økologiske matvarer i frokostbuffeten



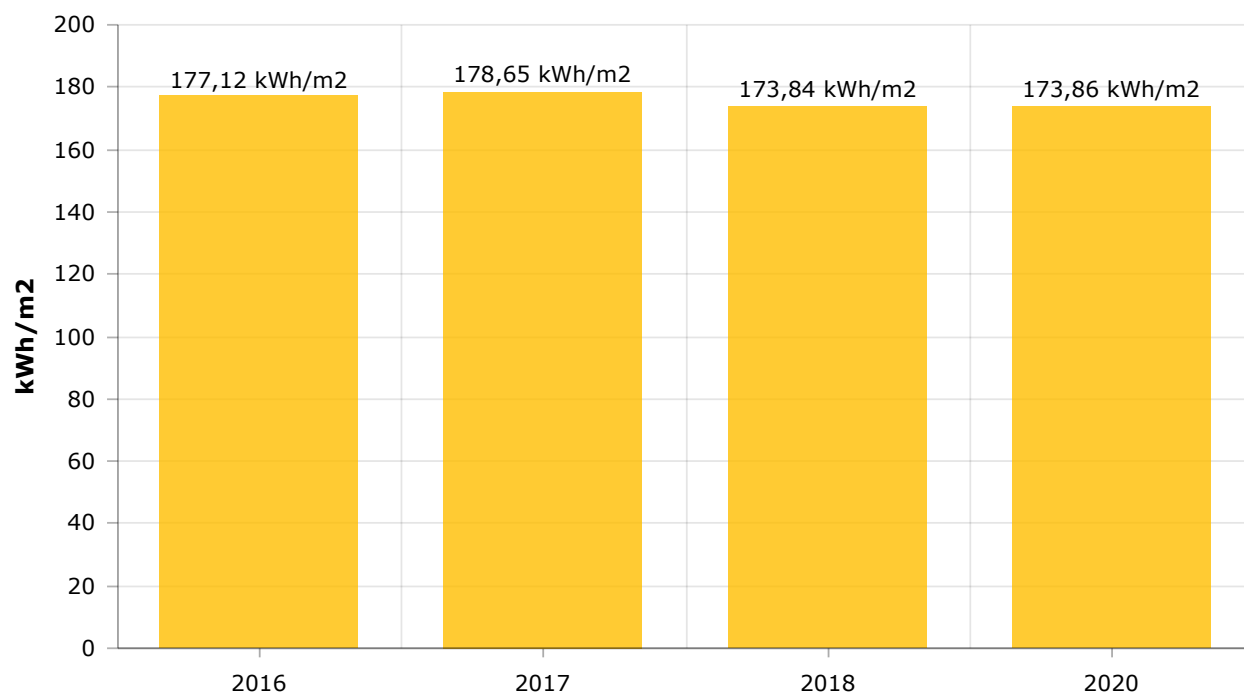
## Totale mengder årlig forbrukt papir



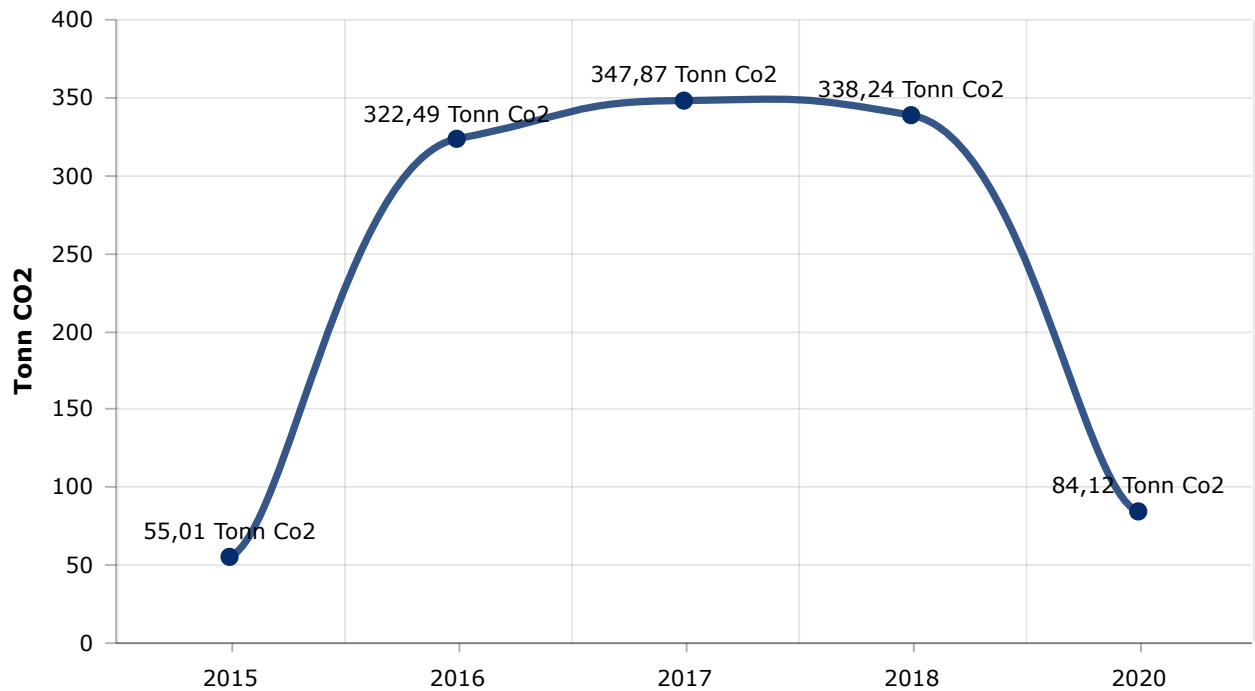
## Energiforbruk



## Energiforbruk pr. kvadratmeter



## CO2 totalt



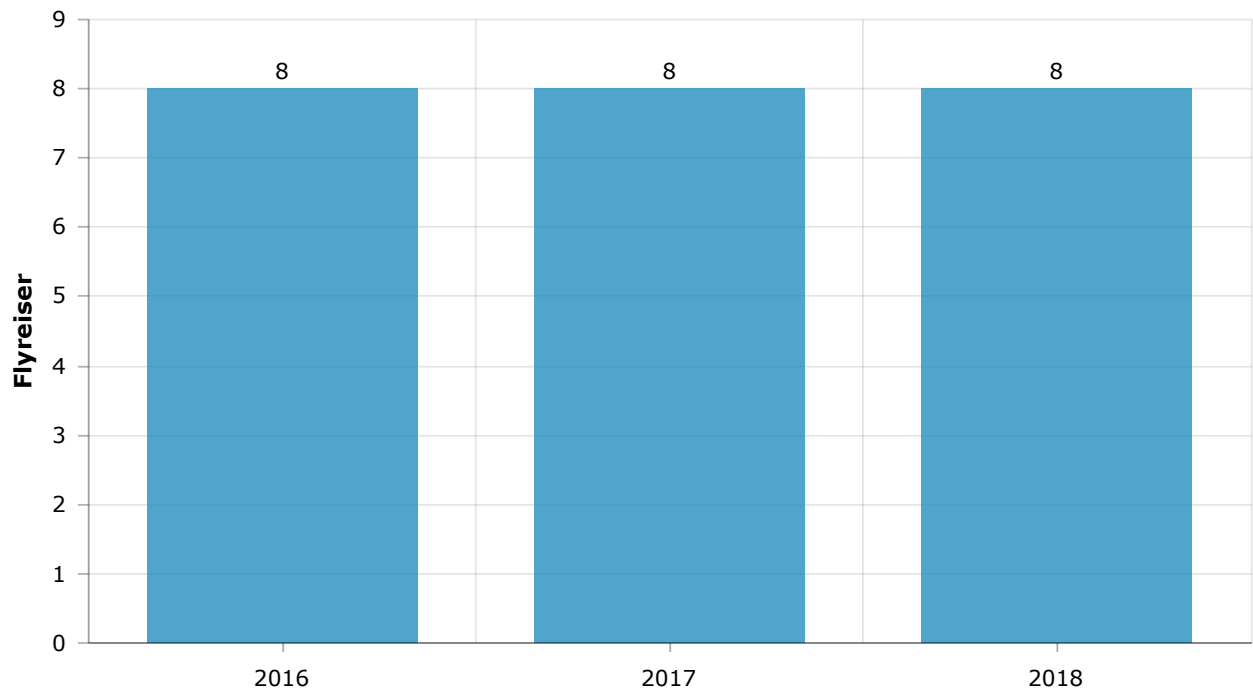
🗨 Kommentarer til Klimaregnskap

Kjeden har ikke eget klimaregnskap.

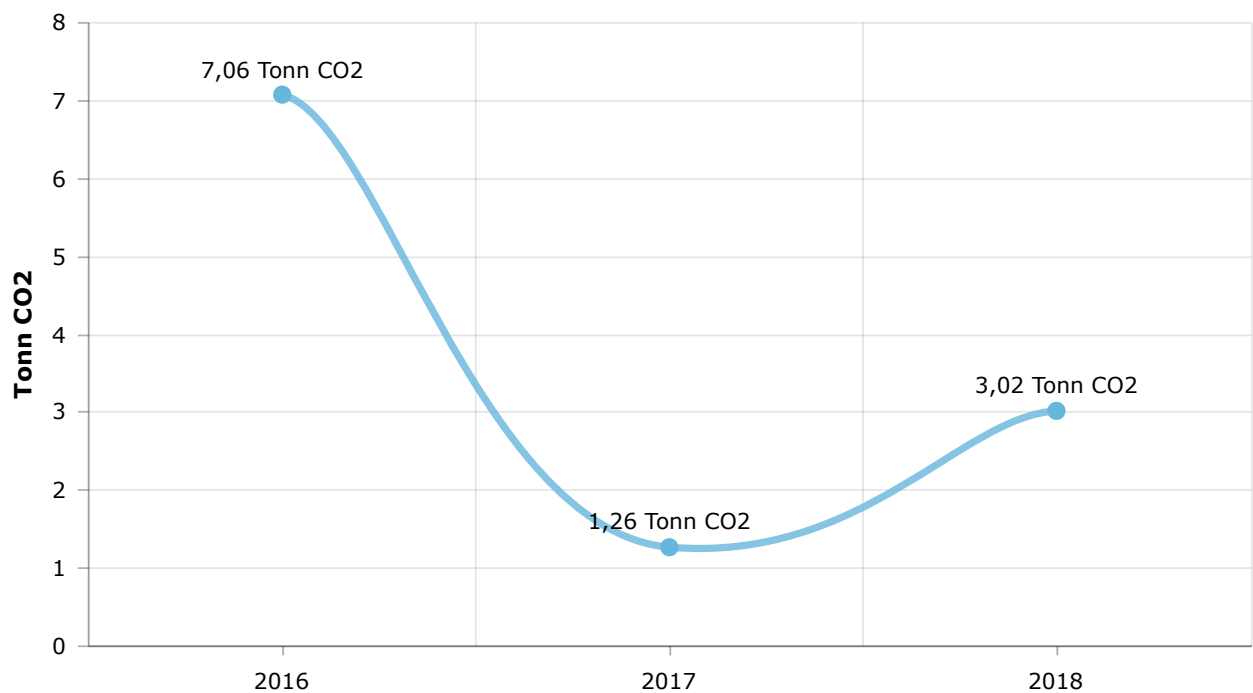


# Transport og anleggsmaskiner

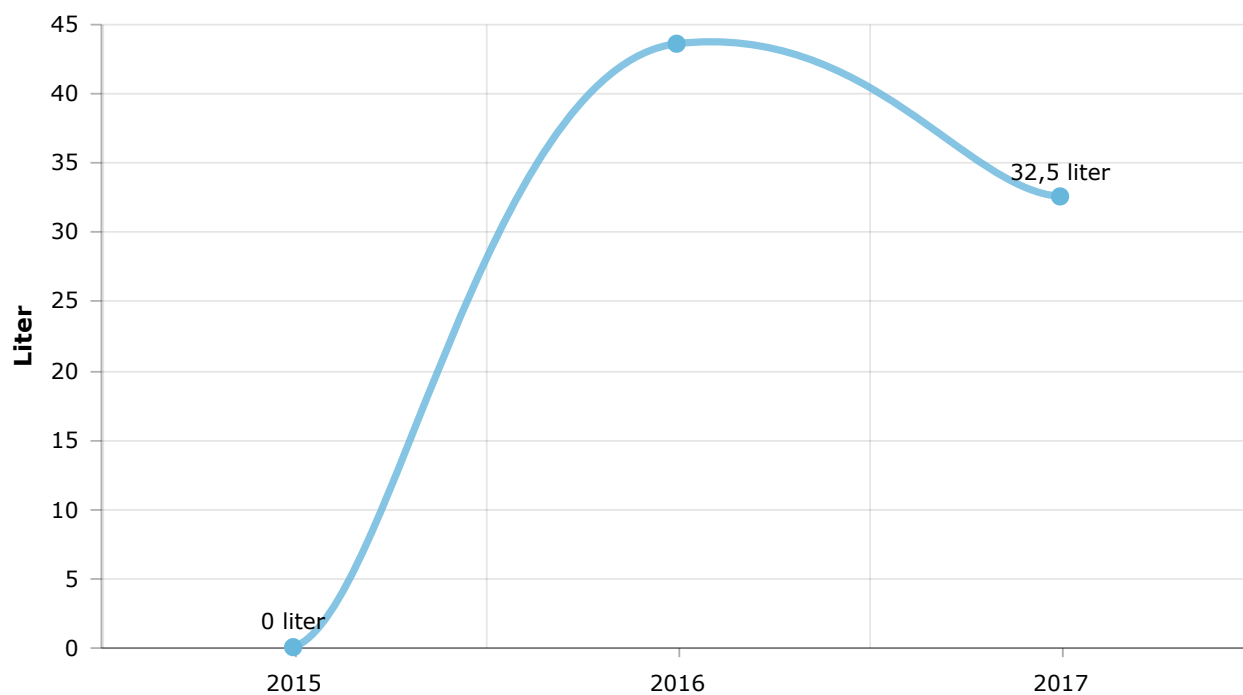
## Flyreiser



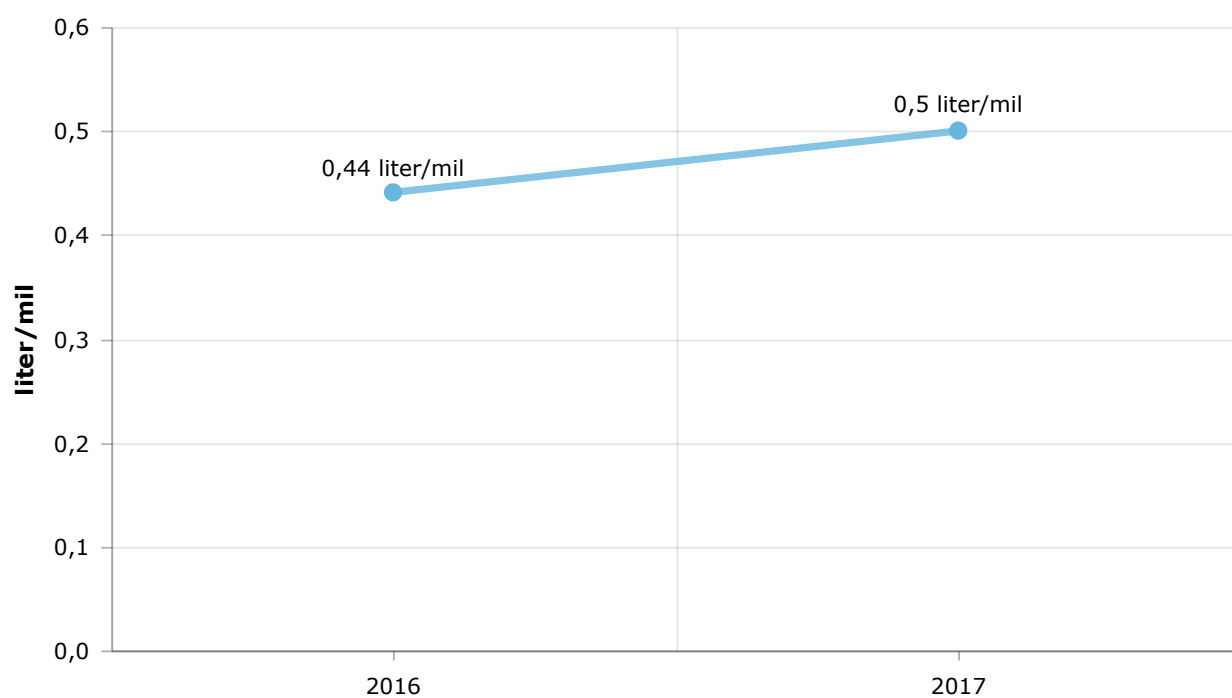
## CO2 utslipp fra flyreiser



## Drivstofforbruk, totalt

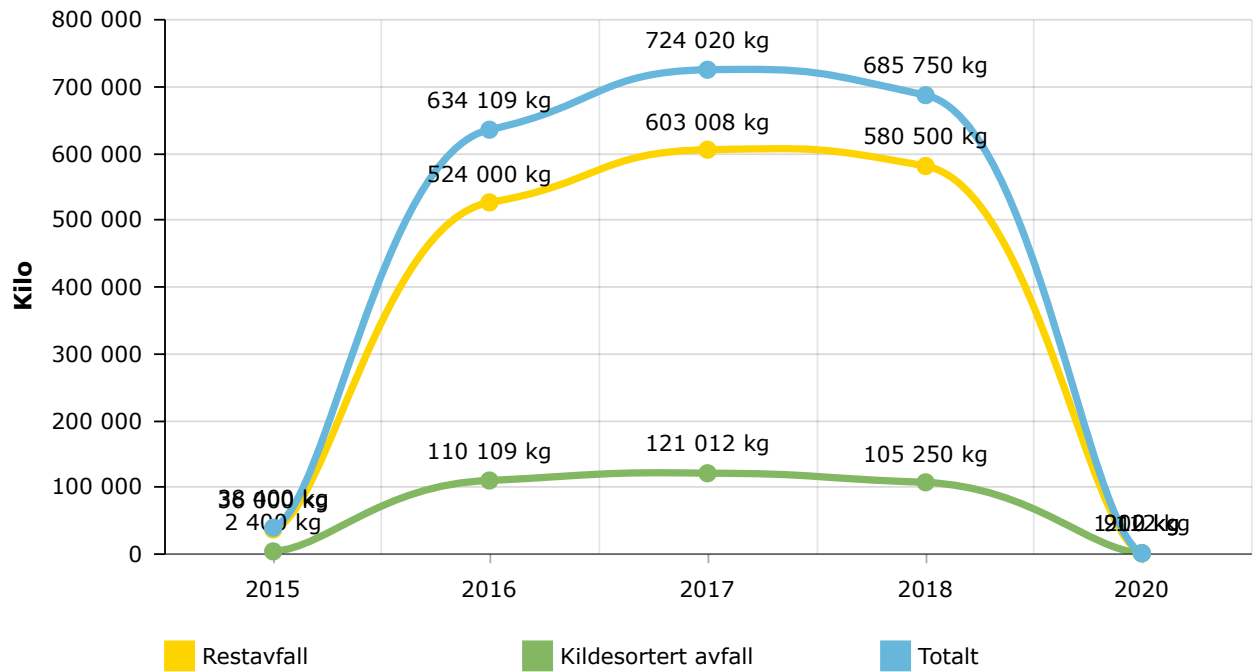


## Drivstofforbruk per mil

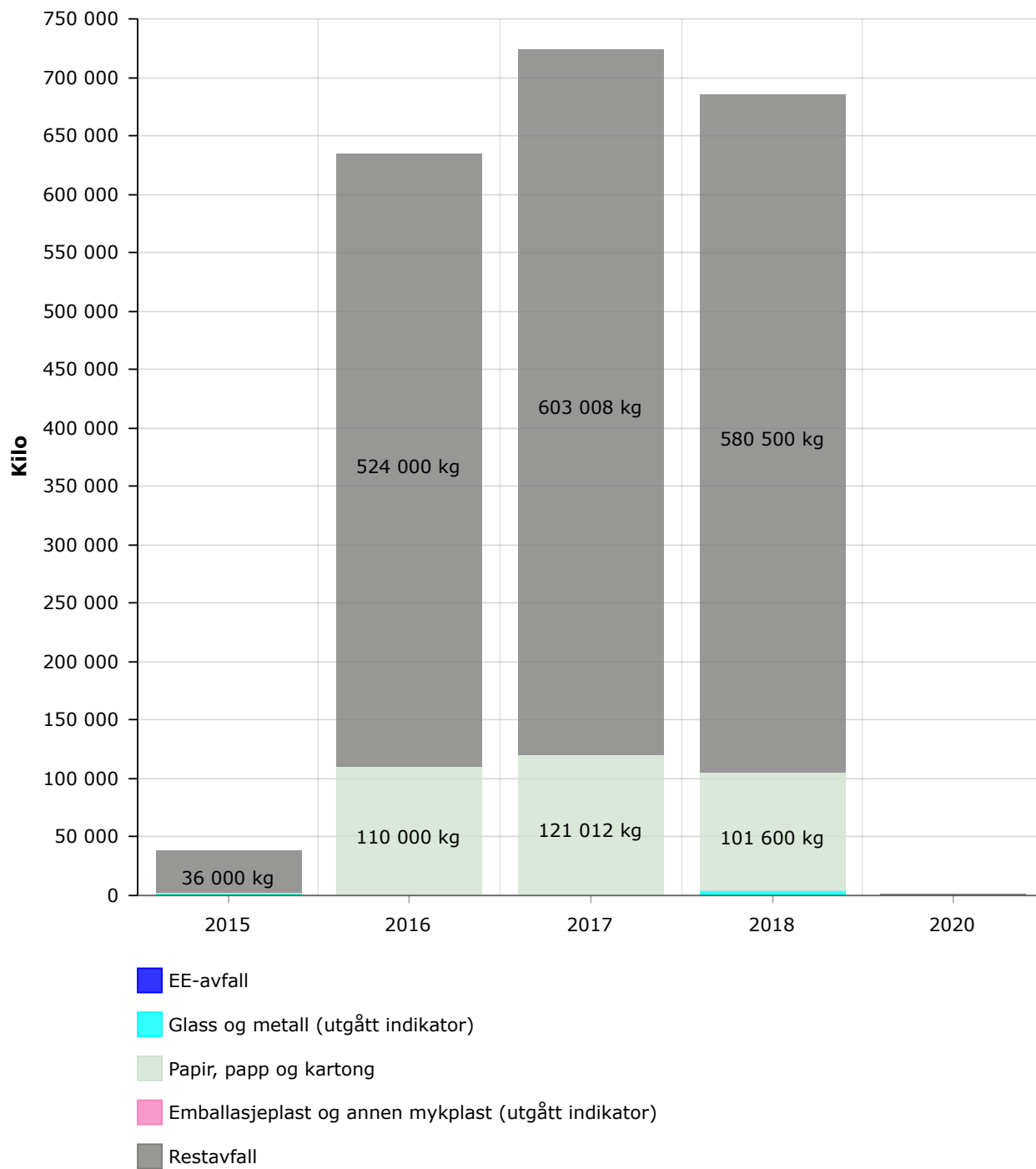


# Avfall og ombruk

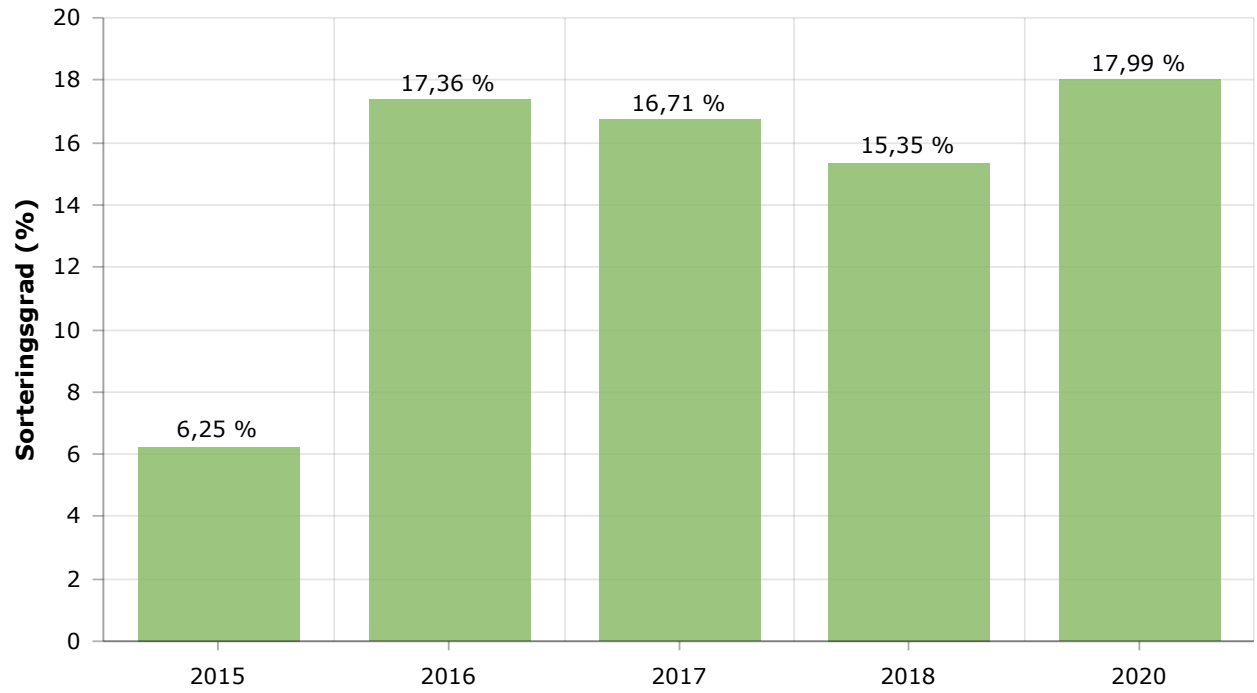
## Totalt avfall



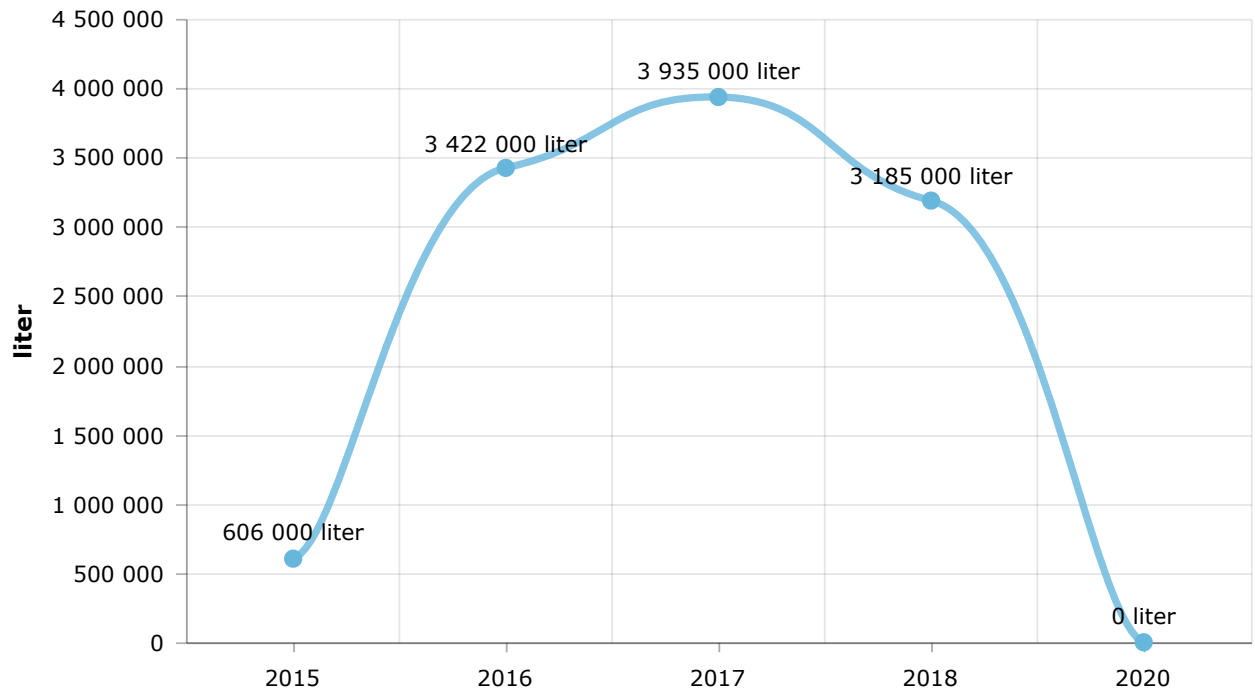
# Avfallsmengder per avfallskategori



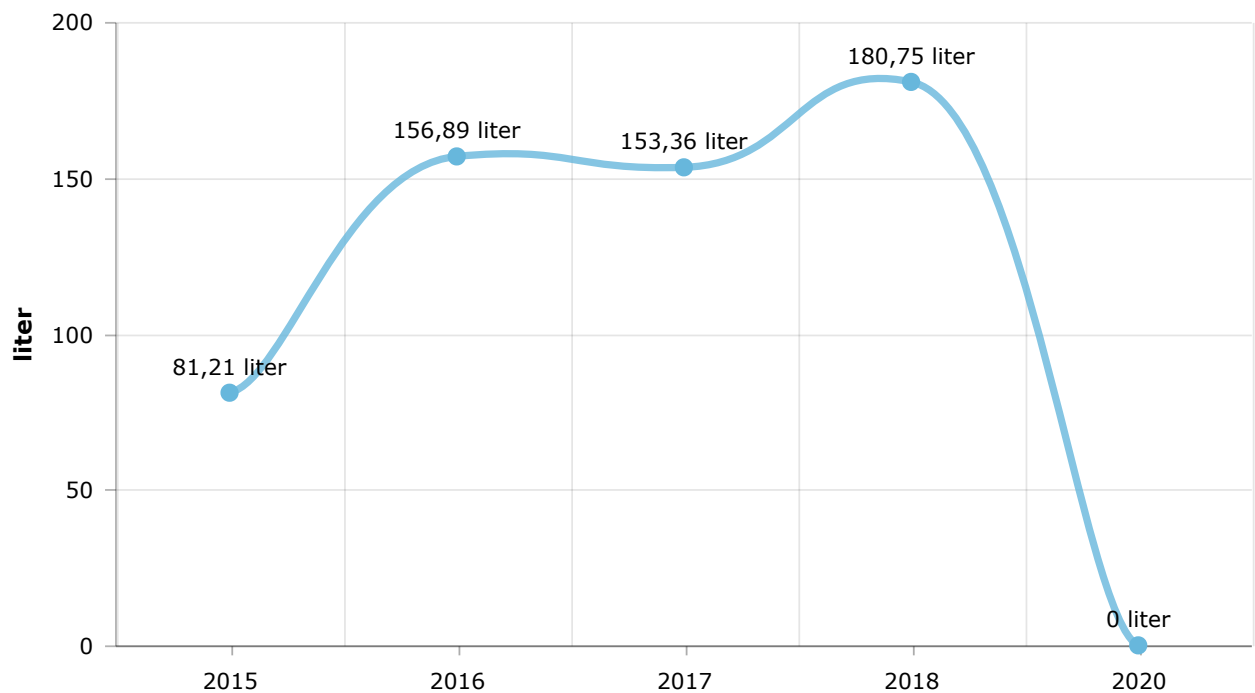
# Sorteringsgrad



## Vannforbruk



## Vannforbruk pr. gjestedøgn

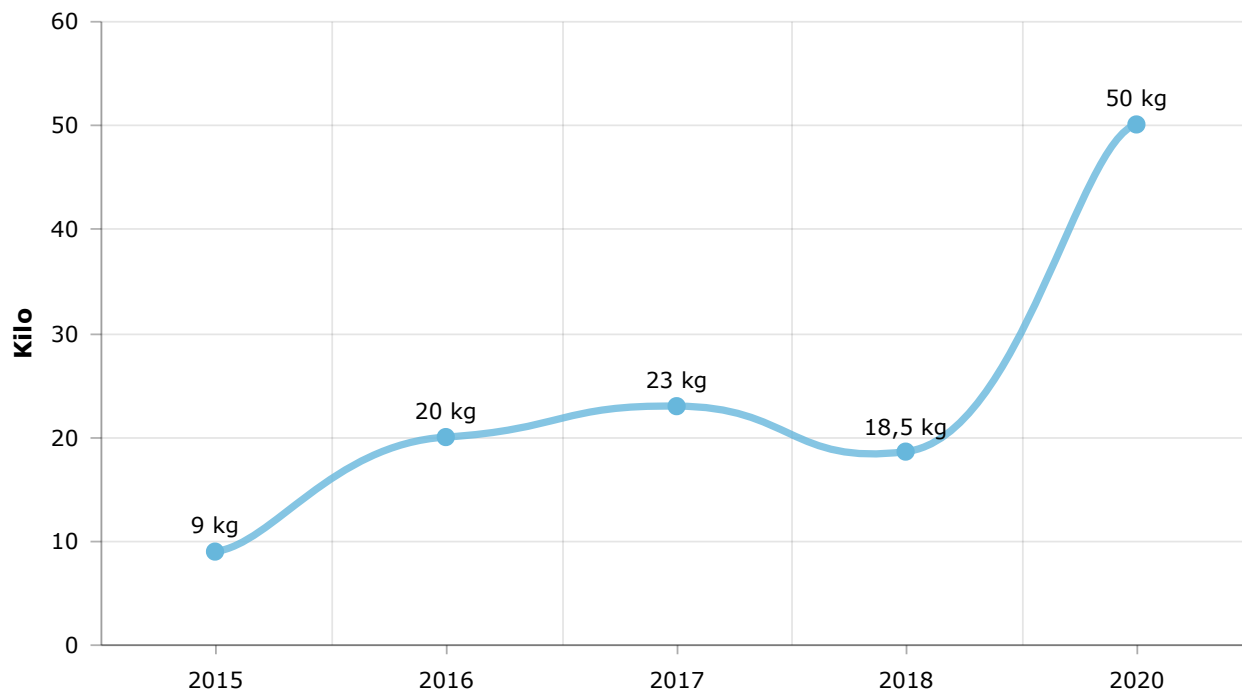


🗨 Kommentarer til Vannforbruk

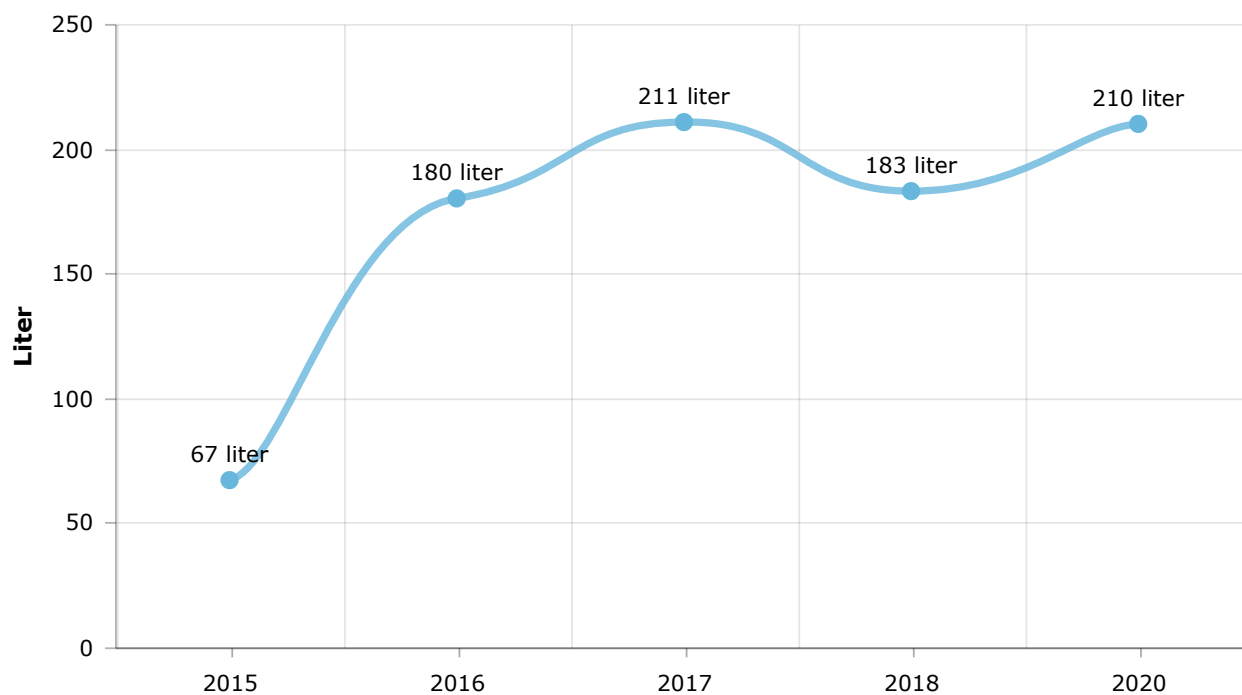
Deler sammen med Du Verden restaurant, er ikke mulighet for å dele dette opp.

# ★ Kjemikalieforbruk

## Kjemikalier til daglig renhold og vask



## Såpe og sjampo på rommene





## 🗨 Kommentarer til Kjemikalieforbruk

Renholdstjeneste er innleid.

## ☰ Gjennomførte tiltak

---

### **Arbeidsmiljø**

2020 var stort påvirket av covid-19, det ble derfor satt stort fokus på å holde de ansatte trygge. Når det kommer til smitte. Vi satt inn pleksiglass, antibac, munnbind og hanske som alle våre ansatte har tilgang til. Jevnlige samtaler med alle ansatte ble gjennomført for å holde dem oppdatert på situasjonen og hva som var i vente både i kjeden og generelt. Gjennomført HMS og handlingsplan, on bording program, sammenkomster med ansatte utenfor arbeidstid. Medarbeidersamtale 1 gang pr. år, eventuelt oftere hvis det er behov for dette.

Personalmøter hver måned.

Grundig opplæring i HMS ved ny ansettelser.

Kurs i førstehjelp og brannkurs.

### **Innkjøp og materialbruk**

Kjøre i større pakker og mer på en gang i stede for småleveranser der dette er mulig.

### **Avfall**

Øke sortering der dette er mulig

### **Energi**

Fortsette det gode arbeidet vi alt gjør

### **Transport**

Redusere unødig reise om mulig. Lite reising med tanke på covid-19 situasjon.

### **Utslipp til luft og vann**

Ser ikke at vi kan gjøre noen endringer her.

### **Vannforbruk**

Fortsette det gode arbeidet vi alt gjør

# Handlingsplan

---

## **Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet**

Smarthotel skal aktivt bidra til minst mulig negativ påvirkning på miljøet ved vår hoteldrift og har «bærekraft» som kriterie ved utvikling av interne driftsprosesser, våre tekniske løsninger og ved valg av partnere og leverandører. Bærekraft elementene «miljø & klima, sosiale forhold og økonomi» må balansere positivt og ikke påføre hotellet negativ effekt.

## **Arbeidsmiljø: Mål, sykefravær**

2 %

## **Arbeidsmiljø: Tiltak**

Vi kommer til å fortsette med våre tiltak og rutiner rundt covid-19 situasjonen. Hvor alle våre ansatte har tilgang på pleksiglass, antibac, munnbind og hanske. Jevnlige samtaler med alle ansatte for å holde dem oppdatert på situasjonen i kjeden for å trygge dem.

Gjennomført HMS og handlingsplan, on bording program. Medarbeidersamtale 1 gang pr. år, eventuelt oftere hvis det er behov for dette. Personalmøter hver måned.

Grundig opplæring i HMS ved ny ansettelse.

Kurs i førstehjelp og brannkurs for ny ansatte.

Teambuilding med ansatte for å styrke arbeidsmiljø internt i gruppen.

## **Innkjøp: Mål, Økologiske varer til egen drift (frivillig)**

3 varer

## **Innkjøp: Mål, Miljøsertifiserte leverandører**

100 leverandører

## **Innkjøp og materialbruk: Tiltak**

Vi har krav om at leverandører skal ha miljøsertifisering, og vi søker til en hver tid driftsløsninger med minimalt materialforbruk. Vi er med i en innkjøpsorganisasjon som heter Nores - alle leverandører skal ha en aktiv miljøsertifisering for å være leverandør.

## **Energi: Mål**

173,86 kWh per kvadratmeter

## **Energi: Tiltak**

Opprettholde det gode arbeid som er allerede.

## **Transport: Mål, total mengde drivstoff (frivillig)**

0 liter

## **Transport: Mål, drivstofforbruk pr. mil**

0 liter pr.mil

## **Avfall: Mål, Restavfall**

1100 kg

## **Avfall: Mål, Kildesortering**

25 %

## **Avfall: Tiltak**

Opprettholde de gode rutinene vi har på kildesortering